

# PRÉSENTATION DE LA DÉMARCHE DÉTAILLÉE DE DÉVELOPPEMENT DURABLE DANS LES CAMPUS

En réduisant leurs émissions de gaz à effet de serre (GES), les collèges de l'Ontario jouent un rôle important dans la préparation d'un avenir durable. Pour que leurs efforts organisationnels aient une incidence notable, il est essentiel de les intégrer à une structure de développement durable qui englobe toutes les facettes de l'établissement.

Le programme Campus Carbon Management Initiative (CCMI) a défini six étapes clés pour élaborer une stratégie efficace de développement durable et de lutte contre les changements climatiques. Celles-ci aideront les collèges à cibler leurs efforts de planification et de mise en œuvre dans le cadre de leurs projets de développement durable et de réduction des émissions de GES.

Il est préférable de réaliser ces étapes clés selon l'ordre dans lequel elles sont présentées. Cependant, cette démarche est flexible et peut être adaptée en fonction des besoins précis et de la situation de chaque établissement.

## Étape clé 1

### Former un comité de développement durable

La formation d'un comité de développement durable est essentielle pour élaborer une stratégie de développement durable, réaliser des progrès, communiquer avec les parties prenantes et déléguer les responsabilités. Le comité de développement durable promeut la stratégie adoptée et met en lumière ses avantages pour l'établissement. Un comité bien équilibré est composé de membres représentatifs des domaines clés de l'établissement qui possèdent les compétences et les connaissances nécessaires et qui sont passionnés par le développement durable.

#### But de cette étape clé

- Soutenir la création d'un comité de développement durable efficace afin de promouvoir et de structurer l'intégration du développement durable

#### Objectifs

- Solliciter les parties prenantes pertinentes en matière de développement durable
- Former un comité composé de personnes possédant les compétences nécessaires pour mener les projets à bien

#### Ressources offertes

- Guide détaillé pour la formation d'un comité de développement durable
- Exemple de courriel de recrutement pour le comité de développement durable

## Étape clé 2

### Définir une vision et des objectifs

Nous recommandons au nouveau comité de développement durable de créer un plan concis et général pour le collège. L'objectif de ce plan consiste à recueillir les commentaires et l'approbation de la haute direction avant d'élaborer un plan plus détaillé de développement durable et de lutte contre les changements climatiques. (Remarque : la discussion avec la haute direction devrait avoir lieu après l'étape clé 3, puisque vous disposerez alors de données sur

la situation de référence de l'établissement). Ce plan général devrait être compatible avec les principaux objectifs stratégiques et organisationnels de l'établissement.

#### But de cette étape clé

- Comprendre en quoi consiste la durabilité au sein d'un établissement
- Favoriser l'engagement et l'approbation de la haute direction

#### Objectifs

- Oeuvrer à définir la durabilité en ce qui concerne l'institution.
- Créer une vision de développement durable compatible avec les objectifs stratégiques
- S'inspirer de cette vision pour définir les cibles et objectifs généraux de développement durable

#### Ressources offertes

- Élaborer un plan général et une vision de développement durable
- Définir le développement durable dans le contexte canadien de l'enseignement supérieur

## Étape clé 3

### Établir la situation de référence

L'analyse de la situation de référence de l'établissement permet de recueillir les données nécessaires pour comparer, surveiller et évaluer les résultats futurs. Les données de référence peuvent être qualitatives, quantitatives, ou les deux. Une analyse détaillée et exhaustive de la situation de référence constitue une assise solide pour l'évaluation des progrès. Cette étape devrait mettre en évidence les domaines prioritaires, faciliter la définition d'objectifs réalisables et réalistes, favoriser le soutien des projets et accroître l'efficacité du processus décisionnel.

Dans le contexte du développement durable et des changements climatiques, il existe quelques activités clés qui pourront vous aider à déterminer votre situation de départ et à évaluer vos progrès. Pour établir votre situation de référence, vous devrez entreprendre une ou plusieurs des activités suivantes.

Activité	But
Inventaire des gaz à effet de serre	Établir un point de départ pour le plan de réduction des émissions
Évaluation de la pertinence	Comprendre les priorités de développement durable des parties prenantes
Analyse STARS	Mesurer sa performance globale en matière de développement durable

#### But de cette étape clé

- Recueillir les données de référence auxquelles les résultats seront comparés, ou comparer la situation actuelle à une situation de référence antérieure

#### Objectifs

- Favoriser l'engagement des parties prenantes
- Comprendre l'incidence actuelle sur les changements climatiques

- Examiner et évaluer sa performance en matière de développement durable

### Ressources offertes

- Domaines de déclaration recommandés pour l'inventaire des gaz à effet de serre des établissements d'enseignement postsecondaire
- Guide pour la réalisation d'un inventaire des gaz à effet de serre
- Exemple de calcul des émissions de gaz à effet de serre
- Recommandation de logiciel pour la comptabilisation des gaz à effet de serre dans les établissements d'enseignement postsecondaire
- Demande de données sur les gaz à de serre
- Exemple de fiche d'information sur l'inventaire des gaz à effet de serre
- Réaliser une évaluation de la pertinence : comprendre les priorités de développement durable des parties prenantes
- Mesurer sa performance actuelle en matière de développement durable au moyen du système STARS

## Étape clé 4

### Finaliser et officialiser le plan

À cette étape, vous devriez avoir obtenu les commentaires et l'approbation de la haute direction en ce qui a trait aux objectifs décrits dans le plan général. Pour vous assurer de bien comprendre l'état actuel du collège, vous devriez avoir terminé ou presque terminé l'analyse de la situation de référence avant de finaliser votre plan de lutte contre les changements climatiques. L'engagement et les suggestions de la haute direction, ainsi que les données de référence recueillies, aideront le comité de développement durable et de lutte contre les changements climatiques à créer un plan expliquant clairement la façon dont les objectifs et les cibles seront atteints.

Les ressources proposées pour cette étape clé permettent de documenter les principaux éléments qui devraient se trouver dans des plans efficaces de développement durable et de lutte contre les changements climatiques, et comprennent des exemples pour vous guider.

#### But de cette étape clé

- Créer des documents qui guideront les activités d'amélioration en matière de développement durable et de lutte contre les changements climatiques

#### Objectifs

- Élaborer un plan de développement durable
- Élaborer un plan de lutte contre les changements climatiques
- Faire approuver ces plans

#### Ressources offertes

- Élaborer un plan de développement durable
- Élaborer un plan de lutte contre les changements climatiques

## Étape clé 5

### Présenter et exécuter le plan

Le comité de développement durable a déployé d'importants efforts de planification et d'organisation afin d'assurer le succès des mesures à long terme. À cette étape, il est essentiel de présenter le plan aux parties prenantes afin de susciter de l'enthousiasme et d'assurer l'imputabilité et la transparence. C'est également à cette étape que débutent les travaux de réalisation des cibles et des objectifs établis.

Les ressources proposées pour cette étape clé expliquent la façon de présenter le plan et de le mettre en œuvre efficacement.

#### But de cette étape clé

- Exécuter les plans de développement durable et de lutte contre les changements climatiques

#### Objectifs

- Communiquer les plans et les cibles aux parties prenantes
- S'assurer que toutes les personnes concernées comprennent leurs responsabilités pour l'atteinte des cibles

#### Ressources offertes

- Présenter et exécuter le plan

## Étape clé 6

### Faire un suivi des résultats

La collecte de données et le suivi des indicateurs pertinents sont essentiels à la création d'une culture de développement durable et à l'amélioration des résultats, tant à court terme qu'à long terme. Les cibles et objectifs établis dans les plans de développement durable et de lutte contre les changements climatiques sont de bons points de départ pour définir les domaines où effectuer un suivi. Les données recueillies lors du suivi peuvent ensuite être compilées dans un rapport sur le développement durable afin d'informer les parties prenantes et les principaux décideurs.

Les ressources offertes à cette étape clé vous aideront à effectuer un suivi efficace et à créer des rapports pertinents sur les résultats en matière de développement durable en vue d'accroître l'engagement et les communications avec les parties prenantes.

#### But de cette étape clé

- Créer un système simple et efficace de surveillance de la performance en matière de durabilité et de production de rapports, afin de soutenir et de communiquer les progrès.

#### Objectifs

- Comprendre quelle information est nécessaire pour faire un suivi efficace des activités et améliorer les résultats en matière de développement durable
- Comprendre le rôle et l'importance des rapports sur le développement durable, ainsi que les domaines à inclure dans un rapport périodique sur le développement durable

#### Ressources offertes

- Faire un suivi des résultats
- Produire des rapports périodiques